

**Abstract Linea Guida
HSE & RTS
Management del
Gruppo ASPI**



INDICE DEI CONTENUTI

1	<i>INTRODUZIONE</i>	3
2	<i>PRINCIPALI CONTENUTI E SISTEMA DI CONTROLLO.....</i>	3
3	<i>CAMPO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEI CONTENUTI.....</i>	6

1 INTRODUZIONE

La Linea Guida descrive principi e regole comportamentali con riferimento ai processi di gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro (“HS” - Health&Safety), Sicurezza delle attività dei lavoratori su strada (“RTS” - Road Traffic Safety) e Ambiente (“E”- Environment) di Autostrade per l’Italia S.p.A. (di seguito ASPI) e delle Società del Gruppo, con lo scopo di garantire lo sviluppo e l’omogenea implementazione della disciplina HSE&RTS all’interno del Gruppo ASPI.

La Linea Guida fornisce gli indirizzi per declinare la Visione HSE ed i principi della Policy integrata del Gruppo in materia di HSE e RTS del Gruppo in tutte le fasi in cui si articola l’attività di ASPI, dalla progettazione, alla costruzione, alla gestione ed esercizio della rete autostradale e in tutte le attività gestite dalla Società del Gruppo con l’obiettivo di:

- perseguire la prevenzione dell’inquinamento e la tutela della sicurezza e salute delle persone, siano esse dipendenti o terzi operanti a vario titolo all’interno del Gruppo;
- garantire una gestione operativa dei processi aziendali fondata sul principio della prevenzione dei rischi HSE e salvaguardia della vita umana e dell’ambiente;
- guidare il processo di trasformazione della cultura aziendale per la sicurezza e la tutela ambientale, fornendo gli strumenti per indirizzarne il rafforzamento culturale ed il miglioramento continuo della performance.

2 PRINCIPALI CONTENUTI E SISTEMA DI CONTROLLO

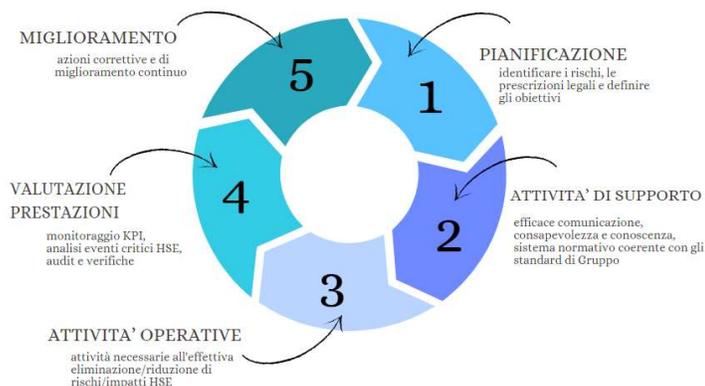
La Visione HSE è l’ambizione a lungo termine del Gruppo:



La Visione guida il Gruppo ASPI nell’integrazione della gestione HSE nelle strategie e nelle priorità di business, nel rispetto del sistema normativo, organizzativo e dei poteri e delle deleghe interne e in conformità con le normative di legge ed i regolamenti vigenti.

Il processo HSE/RTS nel Gruppo è articolato secondo la metodologia del ciclo di Deming per garantire il miglioramento continuo:

PROCESSO HSE/RTS NEL GRUPPO ASPI



Ai fini del rispetto della Linea Guida, il Gruppo adotta, implementa e richiede l'osservanza dei seguenti principi:

Leadership: il Gruppo ASPI è impegnato nell'integrazione della gestione HSE/RTS nelle strategie aziendali e nell'operatività del business, promuovendo una forte leadership. A tutti i manager spetta anzitutto il compito di cogliere e di valorizzare le opportunità connesse alla gestione HSE, in particolare quelle che presentano implicazioni sotto il profilo strategico e competitivo. Devono anche garantire l'integrazione dei requisiti HSE nei processi aziendali e promuovere una cultura della sicurezza e della sostenibilità ambientale.

Miglioramento continuo: il Gruppo ASPI assicura il miglioramento continuo nella gestione dei processi HSE anche attraverso un adeguato sistema di monitoraggio al fine di garantirne l'evoluzione. È necessario monitorare le performance attraverso idonei strumenti di reporting.

Stakeholder engagement: il Gruppo ASPI valorizza il dialogo con i propri stakeholder. L'impegno del Gruppo in ambito HSE non è solo incentrato sull'adozione di corrette metodologie e regole in linea con i requisiti di legge e standard internazionali ma anche sulla consapevolezza e coinvolgimento di tutti gli stakeholder.

Promozione della cultura HSE: il Gruppo ASPI incentiva l'ideazione e l'attuazione di iniziative e progetti che concorrono alla creazione, al miglioramento e al consolidamento di orientamenti e comportamenti ispirati ai principi di tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e dell'incolumità pubblica.

Partecipazione & Stop Work Authority: il Gruppo ASPI favorisce il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori al processo di salvaguardia della salute, della sicurezza, dell'ambiente e incolumità pubblica, nei confronti di sé stessi, dei colleghi e della collettività. Riconosce ad ogni lavoratore, sia dipendente che contrattista, l'autorità di fermare un'attività quando rileva un comportamento o una condizione pericolosa che sia di imminente e grave pericolo per la sicurezza propria, degli altri o per l'ambiente.

Conformità alle normative applicabili e agli impegni presi: il Gruppo ASPI assicura l'organizzazione adeguata per identificare e aggiornare le informazioni relative alla normativa e alle altre prescrizioni rilevanti in ambito HSE e RTS, garantire la conoscenza e la comprensione delle norme e assicurarne la corretta attuazione.

Prevenzione e adozione delle best practice HSE: il Gruppo ASPI definisce i criteri di valutazione dei rischi, individuando le misure di mitigazione più efficaci e idonee in coerenza con l'esperienza, la tecnica e le best practices per evitare o diminuire, per quanto possibile, i rischi HSE, adottando comportamenti sempre improntati alla prevenzione e tesi al miglioramento continuo. Nello svolgimento delle proprie attività ASPI adotta i principi, gli standard e le soluzioni che costituiscono le "best practices" per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

Misurabilità: il Gruppo ASPI garantisce un processo di performance Dialogue HSE & RTS efficiente, assicurando che lo scambio di informazioni sia accurato, affidabile, tempestivo, rilevante, chiaro, comparabile, completo, contestualizzato e verificabile. Il sistema di raccolta dati mira a individuare indicatori chiave per valutare le performance, controllare i processi e identificare opportunità di miglioramento in ambito HSE & RTS.

Tracciabilità e Archiviazione: tutte le attività e i controlli devono essere documentabili, tracciabili e verificabili.

Segregazione delle responsabilità (SOD): tutte le attività devono rispettare il principio di segregazione delle responsabilità. Il responsabile dell'esecuzione di un'attività deve essere diverso da chi la controlla o la autorizza e deve svolgere ruoli compatibili nello stesso processo. I soggetti coinvolti devono segnalare tempestivamente ogni situazione di mancato rispetto di questo principio.

2.1 Sistema di controllo

Il Gruppo ASPI ha disegnato un **modello di controllo in ambito HSE**, coerente con la struttura e i livelli organizzativi delle Società, il sistema di deleghe e le responsabilità. In particolare, il modello delle attività di controllo HSE si sviluppa su tre livelli:

Primo livello di controllo: i "controlli di linea" costituiti dall'insieme delle attività di controllo che le singole strutture delle Unità Produttive/Organizzative svolgono sui propri processi al fine di assicurare il corretto svolgimento delle operazioni. Tali attività di controllo sono demandate alla responsabilità primaria del management e sono considerate parte integrante di ogni processo aziendale.

Secondo livello di controllo: effettua audit interni e verifiche finalizzate ad assicurare l'efficacia e l'efficienza nel trattamento dei rischi HSE, monitora l'adeguatezza e operatività dei controlli posti a presidio dei principali rischi dai rispettivi owner. Tale controllo è attuato sia a livello corporate nelle Società del Gruppo più complesse/articolate (es. ASPI, Amplia, Tecne) che a livello più operativo a cura di HSE Managers e RSPP.

Terzo livello di controllo: fornisce "assurance" indipendente e obiettiva sull'adeguatezza ed effettiva operatività del primo e secondo livello di controllo e, in generale, sulla Gestione HSE/RTS nel suo complesso ed è svolto sulla base del Piano di Audit approvato dai CdA delle Società.

Infine, Il Sistema di Gestione HSE e RTS di ASPI è oggetto di verifica di terza parte indipendente, secondo le norme ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001.

Il Gruppo ASPI è inoltre dotato di un adeguato sistema di informazione nei confronti dei soggetti apicali relativamente agli eventi significativi con impatti HSE occorsi nel corso delle attività rilevanti ai fini HSE e alle relative soluzioni implementate.

3 CAMPO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEI CONTENUTI

La Linea Guida si applica a tutte le Unità Produttive e Organizzative del Gruppo ASPI, nonché alle Società Controllate. I responsabili delle Unità Produttive e Organizzative garantiscono l'organizzazione per assicurare la corretta declinazione dei principi e degli indirizzi forniti dalla Linea Guida nel proprio contesto.

La Linea Guida è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione per garantire una comprensione chiara e uniforme dei principi e delle regole HSE. La comunicazione deve essere tempestiva ed efficace, coinvolgendo tutti gli stakeholder rilevanti, inclusi i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e le organizzazioni sindacali. Le Società Controllate devono assicurare la corretta declinazione dei principi e degli indirizzi forniti dalla Linea Guida, organizzando le modalità operative per garantirne l'applicazione.

autostrade per l'Italia

